

## KẾ HOẠCH

### Triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Tiểu học Vạn Phúc năm 2026

Căn cứ Luật Bình đẳng giới số 73/2006/QH11; Nghị quyết số 28/NQ-CP, ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Thực hiện Quyết định số 283/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 (Quyết định số 283/QĐ-BGDĐT); Kế hoạch số 2394/KH-BGDĐT ngày 26/12/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về triển khai các hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ (Ban VSTBPN) Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2026; Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hà Nội đến năm 2030 (Kế hoạch 331/KHUBND); Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026 (Kế hoạch số 36/KH-UBND); Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 14/02/2026 của UBND Thành phố về việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan của Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND Thành phố;

Căn cứ Kế hoạch số 605/KH-SGDĐT ngày 11/3/2022 của Ban VSTBPN ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Kế hoạch số 901/KH-SGDĐT ngày 10/3/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm 2026;

Trường Tiểu học Vạn Phúc xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trường Tiểu học Vạn Phúc năm 2026 như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Kế hoạch nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ, Ban Giám hiệu và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường đối với công tác bình đẳng giới và vì sự



tiến bộ của phụ nữ; nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp giữa các bộ phận trong việc thực hiện nhiệm vụ, góp phần thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện để cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh được tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các hoạt động giáo dục.

Đồng thời, việc triển khai kế hoạch nhằm thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới theo chỉ đạo của ngành Giáo dục và Đào tạo, gắn với nhiệm vụ năm học của nhà trường, hướng tới xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, không có bạo lực và không có sự phân biệt đối xử.

## **2. Yêu cầu**

Việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phải bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, được triển khai đồng bộ, có hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua. Nhà trường chú trọng tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới; vận động sự tham gia tích cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh trong việc thực hiện.

Các nội dung của kế hoạch phải được triển khai thường xuyên, liên tục, có kiểm tra, đánh giá và báo cáo theo quy định.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền**

Nhà trường tăng cường sự lãnh đạo của Chi bộ, sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Giám hiệu đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm toàn diện trong việc tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, đảm bảo thực hiện đúng chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Nhà trường tiến hành kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban, đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ nữ được quan tâm thực hiện, tạo điều kiện để nữ cán bộ, giáo viên phát huy năng lực, tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo phù hợp với năng lực và điều kiện thực tế của nhà trường.

### **2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật**

Nhà trường tổ chức triển khai công tác tuyên truyền về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Nội dung tuyên truyền bao gồm Luật Bình đẳng giới, các quy định về phòng chống bạo lực học đường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh và thực hiện quy tắc ứng xử trong trường học.

Các hoạt động tuyên truyền được thực hiện thông qua nhiều hình thức phong phú như sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt lớp, hoạt động trải nghiệm, ngoại khóa, hệ thống bảng tin, website của nhà trường và các kênh truyền thông nội bộ. Nội dung bình đẳng giới được lồng ghép trong các môn học và hoạt động giáo dục phù hợp với lứa tuổi học sinh tiểu học.

Nhà trường tổ chức các hoạt động hưởng ứng các ngày lễ, sự kiện như Ngày Quốc tế Phụ nữ, Ngày Phụ nữ Việt Nam và Tháng hành động vì bình đẳng giới, qua đó góp phần nâng cao nhận thức và tạo sự lan tỏa trong toàn trường.

### **3. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua**

Nhà trường tiếp tục triển khai các phong trào thi đua gắn với công tác bình đẳng giới như phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”, phong trào “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Các phong trào được tổ chức gắn với nhiệm vụ chuyên môn, tạo động lực để cán bộ, giáo viên, đặc biệt là nữ cán bộ, giáo viên phát huy năng lực trong công tác giảng dạy và giáo dục học sinh.

Nhà trường tổ chức các hội thi giáo viên dạy giỏi, các hoạt động dành cho học sinh như vẽ tranh, kể chuyện theo chủ đề bình đẳng giới, đồng thời kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu. Việc giáo dục kỹ năng sống, xây dựng môi trường học đường thân thiện, an toàn, không có bạo lực được chú trọng triển khai trong toàn trường.

### **4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

Nhà trường tổ chức các hoạt động bồi dưỡng nhằm nâng cao nhận thức và năng lực cho cán bộ, giáo viên về bình đẳng giới, kỹ năng tư vấn tâm lý học sinh và kỹ năng phòng chống xâm hại trẻ em. Các hoạt động bồi dưỡng được thực hiện thông qua tập huấn chuyên đề, sinh hoạt chuyên môn và tự học có hướng dẫn.

Đồng thời, nhà trường tiến hành rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ nữ về số lượng, chất lượng và năng lực, từ đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp. Việc phát triển đội ngũ cán bộ nữ được gắn với yêu cầu đổi mới giáo dục, đảm bảo đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

### **5. Đẩy mạnh công tác tư vấn, hỗ trợ học sinh**

Nhà trường duy trì hoạt động của tổ tư vấn học đường nhằm hỗ trợ học sinh về tâm lý, kỹ năng sống và các vấn đề phát sinh trong quá trình học tập. Công tác tư vấn được thực hiện thông qua sự phối hợp giữa Ban Giám hiệu, giáo viên chủ nhiệm và cha mẹ học sinh.

Nhà trường quan tâm hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh có biểu hiện tâm lý bất ổn, đồng thời tăng cường các hoạt động giáo dục sức khỏe, giáo

dục giới tính phù hợp với lứa tuổi nhằm trang bị cho học sinh kiến thức và kỹ năng bảo vệ bản thân.

#### **6. Tăng cường công tác tập huấn, kiểm tra, đánh giá**

Nhà trường tổ chức các hoạt động tập huấn nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, giáo viên trong việc triển khai công tác bình đẳng giới. Công tác kiểm tra, đánh giá được thực hiện thường xuyên nhằm đảm bảo việc triển khai kế hoạch đạt hiệu quả.

Nội dung kiểm tra tập trung vào việc lồng ghép bình đẳng giới trong dạy học, tổ chức các hoạt động giáo dục và công tác tư vấn học sinh. Kết quả kiểm tra là căn cứ để điều chỉnh kế hoạch, đồng thời thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Ban Giám hiệu nhà trường chịu trách nhiệm chỉ đạo chung việc triển khai kế hoạch; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ có trách nhiệm tham mưu và tổ chức thực hiện; Công đoàn phối hợp triển khai các phong trào thi đua và chăm lo đời sống cho nữ cán bộ, giáo viên; Tổng phụ trách Đội tổ chức các hoạt động giáo dục cho học sinh; giáo viên chủ nhiệm trực tiếp thực hiện công tác giáo dục và phối hợp với cha mẹ học sinh.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện kế hoạch được sử dụng từ nguồn ngân sách chi thường xuyên của nhà trường theo quy định hiện hành, đảm bảo đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

Nhà trường tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, đồng thời thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của cấp trên, đảm bảo đầy đủ, đúng thời gian quy định.

**Nơi nhận:**

- Phòng VHXXH phường (b/c);
- Lưu VT

**HIỆU TRƯỞNG**  
  
**Nguyễn Thanh Vân**